

Storting door werkgever op contract pensioensparen van apothekassistent

Apothekassistenten hebben vanaf 2008 recht op een eindejaarspremie. Het paritair comité 313 dat de arbeidscontracten in een apotheek regelt voorziet dit. Enige voorwaarde: de apothekassistent wordt volgens het minimumbarema verlonnd.

Goed nieuws maar.... na aftrek van de patronale bijdrage (- 33%) en RSZ-bijdrage (- 13,07%) en taksen (- 50%) blijft er niet zoveel meer over van het oorspronkelijke bedrag.

De oplossing

De apothekassistent en zijn/haar werkgever kunnen echter samen beslissen om deze premie (geheel of gedeeltelijk) te storten op een **contract pensioensparen bij VKA!** In 2009, mag U tot 870 euro op dit contract storten.

Het is de meest voordelige oplossing zowel voor de werkgever als de apothekassistent!

Voordelen voor de apothekassistent:

1. U betaalt geen sociale bijdragen.

Die betaalt u wel (=13,07 %) als de premie als loon gestort wordt

2. Het is uw persoonlijk pensioensparen contract. Het contract wordt afgesloten tussen u en VKA. De rol van de werkgever is beperkt tot financier. Gevolg: uw contract moet niet aangepast worden als u van werkgever verandert.

3. De premie wordt niet belast.

U krijgt namelijk een fiscaal attest waardoor u het betaalde bedrag op uw belastingaangifte kan vermelden (het bedrag vult u in kader IX code 361 van uw aanslagbrief).

Echter: als de eindejaarspremie gestort wordt als loon dan verhoogd u uw belastbaar inkomen en betaald u dus meer belastingen.

4. Heeft u al een pensioenscontract? Dan dient u zelf niet meer te storten (= betalen). Had u nog geen pensioenscontract dan wordt er voor u een aanvullend pensioen opgebouwd zonder dat u hiervoor zelf iets moet bijdragen.

5. U geniet van de volgende bijkomende voordelen van het VKA contract:

- Kapitaalsgarantie: de waarde van het gespaarde bedrag volgt niet de evolutie van de beurs
- Gewaarborgde intrestvoet van 3,25 % tot aan het einde van het contract voor bedragen gestort in 2009
- Variabele Winstdeelname
- Vrijwillige en variabele bijdrage (u kiest zelf hoeveel u jaarlijks stort)
Daarbovenop wordt u VKA lid en geniet u hierdoor van alle VKA diensten. U kan bijvoorbeeld toetreden tot de collectieve hospitalisatieverzekering aangeboden door VKA aan al zijn leden.

Voordelen voor de werkgever

1. U betaalt een RSZ- bijdrage van slechts 8,86 % (ipv 33% als u de premie als loon betaalt).
2. De storting voldoet aan de voorwaarden van PC 313
3. De totale kosten (premie + sociale bijdrage v 8,86%) zijn fiscaal aftrekbaar.
4. Het is een zeer flexibel systeem:
 - + U bent niet verplicht het op dezelfde manier toe te passen bij al uw assistenten
 - + U kunt een deel van de premie als salaris en een deel via het contract uitbetalen
 - + U kunt overeenkomen met uw assistent om bv. het ene jaar wel en het andere jaar niet te storten
 - + U hoeft niet elk jaar opnieuw hetzelfde bedrag te storten
5. De administratieve formaliteiten zijn beperkt en wegen veel minder zwaar dan bij een groepsverzekering
6. De premie is niet onderworpen aan de 4,40% taks van de groepsverzekering

Resultaat van 100 euro storting door werkgever Een kleine vergelijking

	Salaris	Contract Pensioensparen
Budget	100	100
Patronale bijdrage	-25,93	-8,139
Brutosalaris	74,07	91,86
Werknemersbijdrage	-9,68	0
Belastbaar	64,39	91,86
Belastingen (50%)	-32,195	0
Voordeel werknemer	32,195	91,86

Hoe gaat u concreet te werk?

- + De werkgever vraagt aan VKA om een contract pensioensparen te openen op naam van de assistent.
- + Stort het afgesproken bedrag vóór 24 december op dit contract
- + Vraag ons het formulier om uw storting aan uw sociaal secretariaat te vermelden. Dien dit formulier tegelijkertijd met uw prestatiestaten van december in.
- + Geef een kopie van dit formulier aan uw boekhouder (voor meer uitleg zie ook VKA nota "aan alle werknemers en boekhouders" over dit onderwerp).

